



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము

# THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

PART-I EXTRAORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 225 ]

HYDERABAD, MONDAY, MAY 17, 2010.

## NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

—X—

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT

( Lab-II )

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "JUTE AND COIR INDUSTRIES" IN PART-I OF THE SCHEDULE OF THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

[G.O. Rt. No. 532, Labour, Employment, Training & Factories (Lab-II), 23rd April, 2010.]

### PRELIMINARY NOTIFICATION

The following minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule below as payable to each category of the employees specified in column (2) thereof in the Scheduled employment in "**Jute and Coir Industries**" including in Part-I of the Schedule of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) which it is proposed to make after consulting the State Minimum Wages Advisory Board in exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions in respect of the wages as proposed in the Schedule below will be taken into consideration, if submitted within the period of two months from the date on which the notification is published in the Andhra Pradesh Gazette and that any objections or suggestions which may be received with respect thereto within the said period will be considered by the Government of Andhra Pradesh. Objections or suggestions if any should be addressed to the Principal Secretary to Government of Andhra Pradesh, Labour, Employment, Training and Factories Department, through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Hyderabad.

**SCHEDULE**

NAME OF THE EMPLOYMENT : JUTE AND COIR INDUSTRY

Sl.No.	Name of the Category	Draft basic wage to be proposed at 693 CPI points  (Monthly)	
(1)	(2)	(3)	
<b>A</b>	<b>JUTE INDUSTRY</b>		
<b>I</b>	<b>GENERAL CATEGORIES</b>		
1	Production Manager	8351.00	
2	Commercial Manager/ Accounts Officer/ Manager	7932.00	
3	Supervisor/ Accountant	6161.00	
4	Clerk/Cashier/Stores Assistant/ Steno- Typist/ Computer Operator/ Typist	5747.00	
5	Darwans/ Head Security Guard	5518.00	
6	Hawaldar /Peon/Attender/ Office boy/ Security Guard/ Watchman/ Scavenger/ Sweeper/ Mali/ Waterman	5274.00	
<b>II</b>	<b>HIGHLY SKILLED</b>		
7	Plant Incharge/ Engineer	7932.00	
<b>III</b>	<b>SKILLED CATEGORIES</b>		
8	Electrician/ Fitter/ Mechinist/ Turner/ Mechanic/ Machine Operator/ Welder/ Carpenter	6161.00	
<b>IV</b>	<b>SEMI SKILLED</b>		
9	Batchmer/ Twister/ Spinner/ Roller / Bundler/ Packer	215.00	
<b>V</b>	<b>UNSKILLED CATEGORIES</b>	Daily	Perbale
10	Mazdoor/Badlies/Casual Labour/ Daily Labour in un-skilled jobs/ Loading or unloading operations (for each type of work)	206.00	---
<b>VI</b>	<b>PIECE RATE WAGES</b>	Daily	Perbale
	<b>SEMI SKILLED CATEGORIES</b>		
11	For weighing and baling of loose Jute	215.00	37.00
12	Baling of Loose Jute	215.00	29.00

13	For baling of sample bale	215.00	24.00
14	For human work	215.00	7.00
	<b>UNSKILLED</b>		
15	For loading and unloading of bales	206.00	8.50
16	For unloading of loose Jute	206.00	4.50
<b>B</b>	<b>COIR INDUSTRY</b>		
<b>I</b>	<b>OFFICE &amp; GENERAL CATEGORIES</b>	MONTHLY	
1	Superinvisor/ Accountant	6161.00	---
2	Clerk/ Cashier/ Steno/ Typist	5747.00	---
3	Security Guard/ Watchman/ Sweeper/ Scavenger/ Labour engaged in regular basis	5274.00	---
<b>II</b>	<b>SKILLED CATGORIES</b>		
4	Machine Operators	5889.00	---
<b>A</b>	<b>COIR (FIBRE)</b>	Daily	Piece rate
	<b>SEMI SKILLED</b>		
5	Labour engaged in piece rate work	206.00	---
6	Coir mattresses (each)	206.00	54.00
7	Cocobromms (each)	206.00	2.50
8	Fibre mat (each)	206.00	32.00
9	Karnalic mat (each)	206.00	32.00
10	Coir Painting (per Kg)	206.00	19.25
11	Coir Mating (each)	206.00	37.00
12	Coir Rope (per Kg)	206.00	35.00
13	Packing	206.00	---
14	Loader/Unloader/General Labour	206.00	---
<b>B</b>	<b>PALIIYARAH FIBRE</b>		
	<b>SEMI-SKILLED</b>	Piece rate wages per 50 kgs  Rs.	
15	Superior Fibre/ Inter Quality Fibre/ Market Superior	---	406.00
16	Special Ordinary (West)	---	404.00
17	Special Ordinary	---	368.00
18	West Ordinary/ WAQ Quality/ Dry Ordinary	---	304.00
19	Tapper quality/ Pana (sizing) and knoting	---	161.00
20	White Maniyalam/ Colour Maniyalam	---	552.00
21	Colour Maniyalam for Hairing	---	613.00

22	Brown Maniyalam	---	670.00
23	For drying tanne Fibre & Hearing/ Param Fibre Hairing and Knoting	---	222.00
24	Param Knoting	---	202.00
25	Sizing, Cleaning and knoting	---	156.00
26	Drying of tank fibre	---	100.00
27	For Beaping and knoting	---	110.00
28	For param (sizing)/ For Fibre knoting	---	92.00
29	For knoting fibre patron	---	549.00
30	Fibre sorting and cutting by Machines for Hand (per tonne)	---	672.00
31	Tieing and Bundeing of Putukuvery/ 6" Piece below cutting/ Fibre param (sizing and knoting)	---	294.00
32	For sorting per tonne	---	112.00
33	For single cutting and knoting and sizing and bundling	---	199.00

NOTE

1. (a) Un Skilled work is one which involved simple operation requiring little or no skill or experience on the job
  - (b) Semi Skilled work is one which involves some degree of skill acquired through experience on the job and which is capable of being performed under supervision or guidance of a skilled employee and includes un skilled supervisory work.
  - (c) Skilled work is one which involves skill acquired through experience on the job or through training as an apprentice in a technical vocational institution and the performance of which calls for initiating accuracy and judgment.
  - (d) Highly skilled is one which involves skill or compliance or extraordinary degree and supervisory abilities.
2. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
  3. If any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of workers, being the same and similar category of work in this employment.
  4. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
  5. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
  6. Where piece rate workers are employed the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
  7. For a work beyond normal working hours the employees shall be paid at the double the ordinary rates of wages.
  8. A minimum rate of Rs.5.00 in addition to the wages may be paid for all categories of workers who are working in the night shift.

**BHANWARLAL,**  
*Principal Secretary to Government.*

1948, కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి 1వ భాగంలోని " జనపనార, పీచు పరిశ్రమల" లో పనిచేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ

[జి.ఓ.ఆర్.టి.నెం. 532, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక. II) శాఖ, తేది : 23-4-2010.]

### ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం ) లోని 3వ విభాగపు (1)వ ఉప-విభాగం, 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని రాష్ట్ర కనీస వేతనాల సలహా మండలిని సంప్రదించిన తరువాత, 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన " జనపనార, పీచు పరిశ్రమ" లలోని అనుసూచిత ఉపాధిలో నియమితులై ఈ దిగువ అనుసూచి 2వ గడిలో నిర్ధిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగు విధంగా అనుసూచిలోని 3వ గడిలో నిర్ధిష్ట పరచినట్లుగా, ప్రతిపాదించే ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్లను, సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ ఉప-విభాగం (బి) ఖండం క్రింద కోరిన విధంగా అందుకు గురికాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఈ క్రింది అనుసూచిలో ప్రతిపాదించిన విధంగా వేతనాలకు సంబంధించిన ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటులో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలలలోపల సమర్పించినట్లయితే, అట్టి ఆక్షేపణలను లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని, సదరు కాలపరిమితి లోపల ఇందుకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను కూడా పరిశీలిస్తుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది. ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను హైదరాబాదులోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు గారి ద్వారా ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల ముఖ్య కార్యదర్శిగారికి పంపాలి.

అనుసూచి

ఉపాధి పేరు : జనపనార, పీచు పరిశ్రమ

వరుస ఉద్యోగ వర్గం పేరు  
సంఖ్య

693 సిపిఐ పాయింట్లవద్ద  
ప్రతిపాదించవలసిన  
ముసాయిదా మూల వేతనం.  
(నెలవారీగా)

1	2	3
---	---	---

ఎ. జనపనార పరిశ్రమ :

I సాధారణ వర్గాలు :

1.	ప్రొడక్షన్ మేనేజరు	8351.00
2.	కమర్షియల్ మేనేజరు / అకౌంట్స్ ఆఫీసరు / మేనేజరు	7932.00
3.	సూపర్ వైజరు / అకౌంటెంటు	6161-00
4.	క్లర్కు / క్యాషియరు / స్టోర్సు అసిస్టెంటు / స్టెవో-టైపిస్టు / కంప్యూటరు ఆపరేటరు / టైపిస్టు	5747.00
5.	డార్వాన్లు / హెడ్ సెక్యూరిటీ గార్డు	5518.00
6.	హవల్దారు / ప్యూను / అటెండరు / ఆఫీసుబాయ్ సెక్యూరిటీ గార్డు / వాచ్ మన్ / స్కావెంజరు / స్వీపరు / మాలి / వాటర్ మన్	5274.00

II అత్యధిక నైపుణ్యంగల కార్మికులు :

7.	ప్లాంట్ ఇన్ ఛార్జ్ / ఇంజనీరు	7932.00
----	------------------------------	---------

III. నైపుణ్యంగల వర్గాలు :

8.	ఎలక్ట్రిషియన్ / ఫిట్టరు / మెషినిస్టు / టర్నరు / మెకానిక్ / మెషిన్ ఆపరేటరు / వెల్డరు / కార్పెంటరు	6161.00
----	---	---------

1	2	3
-----		
IV.	<u>పాక్షిక నైపుణ్యంకలిగిన వర్గాలు :</u>	
9.	బ్యాచ్‌మర్ / ట్వీస్టరు / స్పిన్నరు / రోలరు / బండ్లరు / ప్యాకరు	215.00
V.	<u>నైపుణ్యంలేని వర్గాలు</u>	<u>రోజువారీ</u>
10.	మజ్దూరు / బాడ్డీలు / దినసరి కార్మికులు / నైపుణ్యంలేని దినసరి కార్మికులు లోడింగు లేదా అన్‌లోడింగు కార్యకలాపాలు (ప్రతి ఒక్కరకమైన పనికి)	206.00
VI.	<u>చాల్తీవారీ రేటు వేతనాలు :</u>	<u>దినసరి</u>
	<u>పాక్షిక నైపుణ్యంకలిగిన వర్గాలు:</u>	<u>బేలు ఒక్కొక్కటికి</u>
11.	విడిగావున్న జనపనారను తూకంచేసి, బేలింగు చేయడం	215.00
12.	విడిగావున్న జనపనారను బేలింగు చేయడం	215.00
13.	శ్యాంపుల్ బేల్‌ను బేలింగు చేయడం	215.00
14.	మానవ పని	215.00
	<u>నైపుణ్యంలేని వర్గాలు</u>	
15.	బేల్లను ఎత్తడం, దించడం	206.00
16.	విడిగావున్న జనపనారను దించడం	206.00
బి.	<u>పీచు పరిశ్రమ :</u>	<u>నెలవారీ వేతనం</u>
I	<u>కార్యాలయ, సాధారణ వర్గాలు :</u>	
1.	సూపర్‌నవైజరు / అకౌంటెంటు	6161.00
2.	క్లర్కు / క్యాషియరు / స్టెనో / టైపిస్టు	5747.00
3.	పెక్యూరిటిగార్డు / వాచ్‌మన్ / స్వీపరు / స్కావెంజరు / రెగ్యులరు ప్రాతిపదికపై నియమితులైన కార్మికులు.	5274.00



II	<u>నైపుణ్యం కలిగిన వర్గాలు :</u>	<u>నెలవారీ వేతనం</u>	
4.	మెషీన్ ఆపరేటర్లు	5889.00	--
ఎ.	<u>పీచు (ఫైబర్) పరిశ్రమ :</u>		
	<u>పాక్షిక నైపుణ్యం కలిగిన వర్గాలు:</u>	<u>దినసరి వేతనం</u>	<u>చాల్తీవారీ రేటు</u>
5.	చాల్తీవారీ రేటు పనిలో నియుక్తులైన కార్మికులు	206.00	--
6.	కాయర్ మెట్రెసెస్ (ఒక్కొక్కరికి)	206.00	54.00
7.	కోకోబ్రూమ్స్ (ఒక్కొక్కరికి)	206.00	2.50
8.	ఫైబర్ మ్యాట్ (ఒక్కొక్కరికి)	206.00	32.00
9.	కార్పాలిక్ మ్యాట్ (ఒక్కొక్కరికి)	206.00	32.00
10.	కాయర్ పెయింటింగు (కిలోకు)	206.00	19.25
11.	కాయర్ మ్యాటింగు (ఒక్కొక్కరికి)	206.00	37.00
12.	పీచు తాడు (కిలో గ్రాముకు)	206.00	35.00
13.	ప్యాకింగ్	206.00	--
14.	లోడరు / అన్లోడరు / సాధారణ కార్మికులు	206.00	--
బి.	<u>పాలియరా ఫైబర్</u>		
	<u>పాక్షిక నైపుణ్యం కలిగిన వర్గాలు:</u>	<u>50 కిలోలకు చాల్తీవారీ రేటు</u>	
15.	సుపీరియర్ ఫైబర్/ ఇంటర్ క్వాలిటీ ఫైబర్ /		
	మార్కెట్ సూపర్ వైజర్	---	406.00
16.	స్పెషల్ ఆర్డినరీ (వెస్ట్)	---	404.00
17.	స్పెషల్ ఆర్డినరీ	---	368.00
18.	వెస్ట్ ఆర్డినరీ / వాక్ క్వాలిటీ / డ్రై ఆర్డినరీ	---	304.00
19.	ట్యాపర్ క్వాలిటీ / పాన (సైజింగ్), క్నాటింగ్	---	161.00
20.	వైట్ మనియాలం / కలర్ మనియాలం	---	552.00
21.	హెయిరింగ్ కోసం కలర్ మనియాలం	---	613.00
22.	బ్రౌన్ మనియాలం	---	670.00
23.	టానె ఫైబర్ను ఎండబెట్టడం కోసం హెయిరింగ్/		
	పరమ్ ఫైబర్ హెయిరింగ్, క్నాటింగ్ వేయడం	---	222.00

24.	పరమ్ క్నాటింగ్	---	202.00
25.	సైజింగ్, క్లీనింగు, సాటింగ్	---	156.00
26.	ట్యాంక్ ఫైబర్ను ఎండబెట్టడం	---	100.00
27.	బీపింగ్, క్నాటింగ్ కోసం	---	110.00
28.	పరమ్ (సైజింగ్ కోసం / ఫైబర్ క్నాటింగ్ కోసం)	---	92.00
29.	క్నాటింగ్ ఫైబర్ పాట్రన్	---	549.00
30.	మెషిన్లచే ఫైబర్ సార్టింగ్, కటింగ్ ఒక్కొక్కరికి (టన్నుకు) --		672.00
31.	పుటుకువేరి బైయింగ్, బండింగ్ /6" పీస్ బిలో కటింగ్/ ఫైబర్ పరమ్ (సైజింగు /నాటింగు)	---	294.00
32.	వేరుచేయడానికి (టన్నుకు)	---	112.00
33.	సింగిల్ కటింగ్, నాటింగ్, సైజింగ్, బండింగ్ కోసం	---	199.00

#### గమనిక

- (1) (ఎ) నైపుణ్యం లేని పని అంటే, నైపుణ్యంలేని ఉద్యోగ వర్గంలో మామూలు పని చేరి ఉంటుంది. ఆపనిలో కొద్దిపాటి పరిజ్ఞానం ఉంటేచాలు నైపుణ్యం లేదా అనుభవం ఉండవలసిన అవసరం లేదు.
- (బి) పాక్షిక నైపుణ్యం గలపని అంటే, పాక్షిక నైపుణ్యం గల ఉద్యోగ వర్గం పనిలో అనుభవం ద్వారా గడించిన నైపుణ్యంగల స్థాయి చేరి ఉంటుంది. నైపుణ్యంగల ఉద్యోగి పర్యవేక్షణ క్రింద లేదా మార్గదర్శకత్వం క్రింద సమర్థవంతంగా ఆ పనిచేస్తూ ఉండాలి. ఇందులో నైపుణ్యం లేని పర్యవేక్షణ పని కూడా చేరి ఉంటుంది.
- (సి) నైపుణ్యంగల పని అంటే, నైపుణ్యంగల ఉద్యోగవర్గానికి పనిలో అనుభవం ద్వారా లేదా ఒక సాంకేతిక వృత్తి విద్యా సంస్థలో అప్రెంటిస్గా శిక్షణ పొందడం ద్వారా పొందిన నైపుణ్యం ఇందులో చేరి ఉంటుంది. ఈ నైపుణ్యం ప్రావిణ్యత ఖచ్చితత్వాన్ని, నిర్ణయతత్వాన్ని కలుగజేస్తుంది.
- (డి) అత్యధిక నైపుణ్యం గల పని అంటే, నైపుణ్యం లేదా పాటింపు లేదా అసాధారణ స్థాయి, పర్యవేక్షక సామర్థ్యాలు చేరి ఉంటాయి.

2. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి, పైన నిర్దిష్టపరచిన వేతనాల రేట్ల కంటే వాస్తవంగా అధిక వేతనపు రేట్లు పొందుతున్నట్లయితే, ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనం రేట్ల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
3. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే, వారికి ఈ ఉద్యోగంలో సమానమైన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
4. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
5. పని స్వభావం ఒకటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో విచక్షణ పాటించరాదు.
6. చాల్తీవారీ రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికిగాను వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కకట్టే అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీసవేతనం కంటే తక్కువ ఉండరాదు.
7. సాధారణ పని గంటలకు మించిన పనికి సాధారణ వేతనాల రేట్లకు రెట్టింపు వేతనాన్ని ఆ ఉద్యోగికి చెల్లించాలి.
8. రాత్రి షిఫ్టులో పనిచేస్తున్నట్టి అన్ని కార్మిక వర్గాలకు వేతనాలకు అదనంగా రూ.5.00 వంతున కనీస రేటును చెల్లించనగును.

భన్వర్ లాల్,  
ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి.

## حکومت آندھرا پردیش

جی۔ او۔ ایم۔ ایس۔ نشان ۳۳۲ - محکمہ (عمال - ۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات

مونہ ۱۷ جولائی ۲۰۰۳

مورخہ ۲۳-۲-۲۰۱۰

جی۔ آر۔ ٹی۔ نشان نمبر ۵۳۲

### ابتدائی اعلان

ضمیمہ ذیل کے خانہ (۳) میں حسب ذیل مصرعہ اقل ترین شروع اجرت جو اسکے خانہ (۲) میں مصرعہ ہر ذمہ ملازمین اور قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) کے ضمیمہ کے جنرل میں "پٹ سن اور نارہ" کی درج فہرست ملازمت میں مامورہ ملازمین کو جو ریاستی مجلس مشاورت برائے اقل ترین اجرت سے مشورہ کرنے کے بعد وہ جب الوداعیوں بد نفاذ اختیارات معطلیہ کے ذریعہ دفعہ ۳ کی ضمن (۱) اور دفعہ ۵ کی ضمن (۲) کے تحت قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) ذریعہ لہذا قانون مذکور کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت مطلوبہ طریقہ پر ان تمام اشخاص کی اطلاع کے لئے شائع کیا جاتا ہے جس کا کہ اس سے متاثر ہونے کا امکان ہے۔

۲۔ ذریعہ لہذا اطلاع دی جاتی ہے کہ درج ذیل ضمیمہ میں مجوز اجرتوں سے متعلق کوئی بھی عذرات یا تجاویز اگر جبریدہ آندھرا پردیش میں اعلامیہ کی اشاعت کی تاریخ سے دو ماہ کی مدت کے اندرون پیش کئے گئے ہوں تو ان پر غور کیا جائیگا اور کوئی بھی عذرات یا تجاویز جو اس بارے میں ہوں، مذکورہ مدت کے اندرون وصول ہوں تو ان پر حکومت آندھرا پردیش کی جانب سے غور کیا جائیگا۔ عذرات یا تجاویز اگر کوئی ہوں، بذریعہ منشیہ عمال آندھرا پردیش، حیدر آباد، صدر معتمد سرکار محکمہ عمال و روزگار تربیت و کارخانہ جات، آندھرا پردیش کے پتہ پر موصول ہونی چاہئیں۔

ضمیمہ

## روزگار کا نام : پیٹ سن و نادرہ کی صنعت

نشان سلسلہ	زمرہ کا نام	۶۹۳ نکات صارفین کی قیمت اٹھارہ کے تحت بنیادی اجرت کا مجوزہ مسودہ - (مائن)
۱	۲	۳
الف	پیٹ سن کی صنعت	
۱	عام زمرہ جات	
۱	پیداوری مینینجر	۸۳۵۱۵۰۰
۲	تجارتی مینینجر / محاسبی کمپنیر / مینینجر	۷۹۳۲۵۰۰
۳	ٹیمپروائٹرز / محاسب	۶۱۶۱۵۰۰
۴	ایڈکار / کیا شپ / اسٹور اسٹینٹ / اسٹینٹ ٹائیسٹ / کمپیوٹر آپریٹر / ٹائیسٹ	۵۷۷۷۵۰۰
۵	در بان / پیڈ سیکوریٹی گارڈ	۵۵۱۸۵۰۰
۶	حوالدار / چپراسی / اسٹور / آفس بوائے / سکیورٹی گارڈ / چوکیدار / بھنگی / جادوگر عالی / ہمیشتی	۵۲۷۷۵۰۰
۷	اعلیٰ مینرمنڈ	
۸	پلانٹ انچارج / انجینیر	۷۹۳۲۵۰۰
۹	مینرمنڈ زمرہ جات	
۱۰	الکٹریشن / فٹیر / مینٹیننس / ٹرنر / میکینک مشین آپریٹر / ویلڈر / برہی	۶۱۶۱۵۰۰

نیم سیرمند	ن
۲۱۵۵۰۰	۹
بیاج لکڑی والا / ٹوبیٹر / اسپیشل / ڈولر / ہنڈل بنائے والا / بیاج کرنے والا	
غیر سیرمند زمرہ جات	۵
یومیہ	فی گھنٹہ
۲۰۶۵۰۰	۱۰
مزدور / بڈلی / اتفاقی مزدور / غیر سیرمند پیشوں میں یومیہ مزدور / لوڈنگ یا ان لوڈنگ کے کار یا (ہر نوعیت کے کام کی بابت	
یومیہ	فی گھنٹہ
نیم سیرمند زمرہ جات	
۲۱۵۵۰۰	۱۱
کھدے پٹ سن کے وزن کرنے اور گھٹا بنانے کی	
۲۱۵۵۰۰	۱۲
کھدے پٹ سن کی گھٹے سازی	
۲۱۵۵۰۰	۱۳
ممنونہ گھٹے کی گھٹا سازی	
۲۱۵۵۰۰	۱۴
فرد کے کار کی بابت	
۲۱۵۵۰۰	
غیر سیرمند	
۲۰۶۵۰۰	۱۵
گھٹوں کی لوڈنگ اور ان لوڈنگ کی بابت	
۲۰۶۵۰۰	۱۶
کھدے پٹ سن کی آن لوڈنگ کی بابت	
ناوہ کی صنعت	ب
دفتری و عام زمرہ جات	ا
ماہانہ	
۹۱۶۱۵۰۰	۱
سیروائیئر / عماسب	
۵۷۷۷۵۰۰	۲
ایلمکار / گیاسیئر / اسٹینو / ٹائیڈسٹ	
۵۲۷۷۵۰۰	۳
سیکریٹری / کلاڈ / چوبیدار / جابوب کش / بھنگی	
باقاعدہ اساس پر معروف کار مزدور	
سیرمند زمرہ جات	ک
۵۸۸۹۵۰۰	۷
مشین آپریٹرس	
یومیہ	ایلمکار
ناوہ (فائبر)	الف

		منسیم منیر منند	
- - -	۲۰۶۵۰۰	بلجھاڑ کارا حیرت میں مشغول مزدور	۵
۵۷۷۵۰۰	۲۰۶۵۰۰	نارہ کی میاٹرس (فی)	۶
۲۵۷۰	۲۰۶۵۰۰	کو کو برویس (فی)	۷
۳۲۵۰۰	۲۰۶۵۰۰	فائبر چٹائی (فی)	۸
۳۲۵۰۰	۲۰۶۵۰۰	کارناک چٹائی (فی)	۹
۱۹۵۲۵	۲۰۶۵۰۰	نارہ کی لینڈزنگ (فی لکھوگرام)	۱۰
۳۷۷۵۰۰	۲۰۶۵۰۰	نارہ کی چٹائی (فی)	۱۱
۳۷۷۵۰۰	۲۰۶۵۰۰	نارہ کی ریشمی (فی لکھوگرام)	۱۲
- - -	۲۰۶۵۰۰	پمیاکنگ	۱۳
- - -	۲۰۶۵۰۰	لوڈ چٹھانے والا / بوجھ اتارنے والا / عام مزدور	۱۴
		یا لبریا فائبر	ب
فی ۵۰ لکھوگرام پیر بلجھاڑ کارا اُجرتیں		منسیم منیر منند	
۷۰۶۵۰۰	- - -	اعلیٰ فائبر / اوسط درجہ کا فائبر / اعلیٰ بازاری	۱۵
۷۰۷۵۰۰	- - -	خصوصی عام (مغربی)	۱۶
۳۰۸۵۰۰	- - -	خصوصی عام	۱۷
۳۰۷۵۰۰	- - -	مغربی عام / ڈبلیو ای کیو قسم / خشک عام	۱۸
۱۶۷۵۰۰	- - -	ٹیا پیر قسم / پٹا (پمیاٹیشن) اور گانٹھ بانڈھنا	۱۹
۵۵۲۵۰۰	- - -	سفید منیا لیم / رنگین منیا لیم	۲۰
۶۱۳۵۰۰	- - -	پیر رنگ برائے رنگین منیا لیم	۲۱
۶۷۰۵۰۰	- - -	بھورا منیا لیم	۲۲
۲۲۲۵۰۰	- - -	منسیم منیر منند کی خشک / ریشمی بابت ایس فائبر کی بیگز اور گانٹھ کی بابت	۲۳

۲۰۲۵۰۰	- - -	پیرم کا نٹھ	۲۷
۱۵۶۵۰۰	- - -	پیمائش، صفائی اور گانٹھ باندھنا	۲۵
۱۰۰۵۰۰	- - -	ٹینڈر فائبر کو خشک کرنا	۲۶
۱۱۰۵۰۰	- - -	پیمائش اور ناٹنگ کی بابت	۲۷
۹۲۵۰۰	- - -	پیرم (پیمائش) کی بابت / فائبر ناٹنگ کی بابت	۲۸
۵۷۹۵۰۰	- - -	فائبر پیمائش کی ناٹنگ کی بابت	۲۹
۶۷۲۵۰۰	- - -	فائبر کی کٹنگ، چھانٹ اور ناٹھ سے ارتحال کی بابت مشین سے لگائی	۳۰
۲۹۷۵۰۰	- - -	پیشہ لوری کا باندھنا اور ناٹھ سے لگائی کے	۳۱
۱۱۲۵۰۰	- - -	فائبر (پیمائش) اور ناٹھ باندھنا	۳۲
۱۹۹۵۰۰	- - -	فی ٹن کٹ چھانٹ کے لئے	۳۳
	- - -	ایک باری تراش اور گانٹھ باندھنے اور پیمائش اور کٹھا سازی کی	۳۴

## نوٹ

۱- (الف) غیر پتھر مند کار وہ ہے جو سہیل طریقہ پر انجام دیا جائے اور جسکی انجام دہی

میں مہارت یا تجربہ کا دخل کم ہو یا نہ ہو۔

(ب) نیم پتھر مند کار وہ ہے جس میں کام کے تجربہ کی بنیاد پر مہارت کی ایک حد

تک ضرورت ہے اور جسے مایہ ملازم کی نگرانی یا ریبری میں انجام دیا جاسکتا ہو، اور جس میں غیر پتھر مند نگرانی کا کام بھی شامل ہے۔

(ج) پتھر مند کار وہ ہے جسکی مہارت کام کے تجربہ کے ذریعہ یا کسی غنتی پیشہ وارانہ ادارہ میں بطور کار آموز کی تربیت کے ذریعہ حاصل کی جائے اور جسکی انجام دہی میں صحت و صداقت اور فیصلہ سازی کا دخل ہو۔

(د) اعلیٰ پتھر مند وہ ہے جس میں مہارت یا تحصیل یا غیر معمولی حد تک اور نگرانی کے صلاحیتوں کا دخل ہو۔



۲۔ جہاں کوئی زمرہ ملازم حقیقتاً مذکورہ بالا صراحت سے اعلیٰ شرح اجرتیں حاصل کر رہا ہو تو اسے ایسی اعلیٰ اجرتیں بدستور ادا کی جائیں گی۔

۳۔ اگر ملازمت کے اوقات میں کوئی زمرہ ملازم چھوٹ جائے تو انہیں ملازمت کے اوقات کے اسی نوعیت کا کام انجام دینے والے مزدوروں کے زمرے کے لئے مقرر کردہ اقل ترین اجرت سے کم ادا نہ کیا جائیگا۔

۴۔ یومیہ اجرت معلوم کرنے کے لئے ماہانہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائیگا، جس میں آرام کے دن کی بھی اجرتیں شامل رہیں گی۔

۵۔ جہاں کام کی نوعیت یکساں ہو تو مزدور عودت مزدور کی صورت میں اقل ترین شرح اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روانہ نہ کیا جائیگا۔

۶۔ جہاں مزدور بلحاظ کار پر حاضری ہوں، ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن کے لئے جو معاوضہ دیا جائیگا، وہ عام مزدور کیلئے یکساں کام کیلئے یومیہ ۸ گھنٹے کی اساس پر محسوب کئے گئے مقررہ اقل ترین اجرت سے کم نہ ہوگا۔

۷۔ عام اوقات کار سے زائد کام کی بابت ملازمین کو عام شرح اجرت سے دوگنی اجرتیں ادا کی جائیں گی۔

۸۔ رات کی شفٹ میں کام کرنے والے تمام مزدوروں کے ملازمین کو ان کی اجرتوں کے علاوہ اقل ترین - ۱۰۰ روپیہ کی شرح سے اجرتیں ادا کی جائیں گی۔

بھنور کال

صدر معتمد سرکار

**REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "HOSTELS OF ALL COLLEGES AND ALL OTHER EDUCATIONAL INSTITUTIONS" IN PART-I OF THE SCHEDULE OF THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.**

*[G.O. Rt. No. 533, Labour, Employment, Training & Factories (Lab-II), 23rd April, 2010.]*

**PRELIMINARY NOTIFICATION**

The following minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule below as payable to each category of the employees specified in column (2) thereof in the Scheduled employment in "**HOSTELS OF ALL COLLEGES AND ALL OTHER EDUCATIONAL INSTITUTIONS**" including in Part-I of the Schedule of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) which it is proposed to make after consulting the State Minimum Wages Advisory Board in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions in respect of the wages as proposed in the Schedule below will be taken into consideration, if submitted within the period of two months from the date on which the notification is published in the Andhra Pradesh Gazette and that any objections or suggestions which may be received with respect thereto within the said period will be considered by the Government of Andhra Pradesh. The objections or suggestions should be addressed to the Principal Secretary to Government of Andhra Pradesh, Labour, Employment, Training and Factories Department, through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Hyderabad.

**SCHEDULE**

<b>NAME OF THE SCHEDULED EMPLOYMENT: "HOSTELS OF ALL COLLEGES AND ALL OTHER EDUCATIONAL INSTITUTIONS"</b>		
<b>Sl.No.</b> (1)	<b>Name of the Category</b> (2)	<b>Basic Wage Fixed</b> (3) Rs.
1	<b>CATEGORY - A</b>	
	Warden/Manager	7174.00
2	<b>CATEGORY - B</b>	
	Accountant / Supervisor / Sark Master / Head cook	5857.00
3	<b>CATEGORY - C</b>	
	Cashier / Store Keeper / Clerk / Typist / Electrician / Store Clerk / Asst. Cook / Supplier / Grinder	5417.00
4	<b>CATEGORY - D</b>	
	Helper / Rice Cleaner / Cleaner / Reading Room / Boy / Store Boy / Games Boy / Gardener / Sweeper / Watchman / Attender / Scavenger	5196.00

**COST OF LIVING ALLOWANCE**

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 662 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1<sup>st</sup> April and 1<sup>st</sup> October of the calendar year for this purpose, average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. For every rise of one point over and above 662 points, an increase of Rs.7.80 (Rupees seven and paise eighty only) per point per month shall be paid as dearness allowance to all the categories covered in the Scheduled employment.

NOTE

1. If any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category or the workers being the same and similar category of work in this employment.
2. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
3. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
4. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages on the basis of 8 hours a day.

**BHANWARLAL,**  
*Principal Secretary to Government.*

1948, కనీస వేతనాల చట్టంలోని అనుసూచి 1వ భాగంలోని " అన్ని కళాశాలల అన్ని ఇతర విద్యా సంస్థల వసతి గృహాలలో " పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ

[జి.ఓ.ఆర్.టి.నెం. 533, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక. II) శాఖ, తేది : 23-4-2010.]

### ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ కేంద్ర చట్టం)లోని 3వ విభాగపు (1)వ ఉప-విభాగం, 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల సలహా మండలిని సంప్రదించిన తరువాత, 1948, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల చట్టం ( 1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం ) అనుసూచి-1వ భాగంలో చేర్చిన " అన్ని కళాశాలల అన్ని ఇతర విద్యా సంస్థల వసతి గృహాలలోని " అనుసూచిత ఉపాధిలో నియమితులై ఈ దిగువ అనుసూచి (2)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగు విధంగా అనుసూచిలోని (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచినట్లుగా, ప్రతిపాదించే ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్లను, సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు 1వ ఉప-విభాగంలోని (బి) ఖండం క్రింద కోరిన విధంగా అందుకు గురికాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఈ క్రింది అనుసూచిలో ప్రతిపాదించిన విధంగా వేతనాలకు సంబంధించిన ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటులో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలలలోపల సమర్పించినట్లయితే, అట్టి ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని, సదరు కాలపరిమితి లోపల ఇందుకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను కూడా పరిశీలిస్తుందని ఇందు మూలంగా తెలియజేయడమయింది. ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను హైదరాబాదులోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ముఖ్య కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు : " అన్ని కళాశాలలు అన్ని ఇతర విద్యా సంస్థల వసతి గృహాలలో "

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	నిర్ణయించిన మూలవేతనం రూ.లు
------------	-------------------	----------------------------

1. వర్గం - ఎ

వార్డెను / మేనేజరు

7174.00

2. వర్గం - బి

అకౌంటెంటు / సూపర్ వైజరు / సార్క్ మాస్టరు /  
హెడ్ కుక్ ( ప్రధాన వంట మనిషి)

5857.00

3. వర్గం - సి

క్యాషియర్ / స్టోర్ కీపర్ / క్లర్క్ / టైపిస్టు / ఎలక్ట్రిషియన్  
స్టోర్ క్లర్క్ / అసిస్టెంటు కుక్ / సప్లయర్ / గై ండర్

5417.00

4. వర్గం - డి

హెల్పర్ / రైస్ క్లీనర్ / క్లీనర్ / రీడింగ్ రూం / బాయ్ /  
స్టోర్ బాయ్ / గేమ్స్ బాయ్ / గార్డెనర్ / స్వీపరు /  
వాచ్ మెన్ / అటెండరు / స్కావెంజరు

5196.00

### జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికుల కోసం నిర్ణయించిన కనీస మూల వేతనాల రేట్లను 662 పాయంట్ల వద్ద ( ప్రాతిపదిక సంవత్సరం 1982=100 సీరీసు ) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు అనుసంధించడమయింది. కార్మికశాఖ కమీషనరు క్యాలెండరు సంవత్సరంలో ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రకటించాలి. ఇందు నిమిత్తం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరానికి రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. 662 పాయంట్లకు పైబడిన ప్రతి పాయంట్ల పెరుగుదలకు అనుసూచిత ఉపాధిలో వర్తించే వర్గాలన్నింటికీ కరువు భత్యంగా నెలకు పాయంట్లకు రూ.7.80 పైసల ( ఏడు రూపాయల ఎనభై పైసలు మాత్రమే ) పెరుగుదలను చెల్లించాలి.

### గమనిక :

- 1) ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏదేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఈ ఉపాధిలో సమానమైన, అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
- 2) దినసరి రేటును లెక్కకట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
- 3) పని స్వభావం - ఒకటే అయినపుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో విచక్షణ పాటించరాదు.
- 4) ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్టపరచిన వేతనాల కంటే వాస్తవంగా అధిక వేతనపు రేట్లను పొందుతున్నట్లయితే రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై అట్టి అధిక వేతనం రేట్ల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.

భన్వర్ లాల్,

ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి.

## حکومت آندھرا پردیش

محکمہ (عمال - ۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات

مورخہ ۲۳-۲-۲۰۱۰

جی۔ او۔ آرٹی نشان نمبر ۳۳۵

### ابتدائی اعلان

ضمیمہ ذیل کے خانہ (۳) میں مصرعہ سب ذیل اقل ترین شروع ہوا کے خانہ (۲) میں مصرعہ ہر زمرہ ملازمین اور قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) کے ضمیمہ کے جزو ۱ میں مشتمل "تمام ملاجس کے ہاسٹلس اور تمام دیگر تعلیمی ادارے" کی درج فہرست ملازمت میں سامورہ ملازمین کے جو ریاستی مجلس مشاورت برائے اقل ترین اجرت سے مشورہ کرنے کے بعد واجب الادا ہوں بہ نفاذ اختیارات معطلیہ ذریعہ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) کی دفعہ ۳ کی ضمن (۱) اور دفعہ (۵) کی ضمن (۲) کے ذریعہ قانون مذکورہ کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت مطلوبہ طریقہ ہر ان تمام اشخاص کی اطلاع کے لئے شائع کیا جاتا ہے جنکا کہ اس سے متاثر ہونے کا امکان ہے۔

۲. ذریعہ ہذا اطلاع دی جاتی ہے کہ ضمیمہ ذیل کی مجوزہ اجرتوں کی بابت کوئی طذرات یا تجاویز ہو تو جریدہ آندھرا پردیش میں اس اعلان کی اشاعت کی تاریخ سے دو ماہ کے اندر ان اگر داخل کی جائے تو ان پر شور و خوص کی جا سکتی ہے کوئی طذرات یا تجاویز جو اس بارے میں ہو تو مذکورہ مدت کے اندرون وصول ہوں تو ان پر حکومت آندھرا پردیش کی جانب سے غور کیا جائیگا۔ طذرات یا تجاویز صدر مستند روزگار حکومت آندھرا پردیش محکمہ عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات کو بذریعہ مکسٹر عمال آندھرا پردیش حیدر آباد کو مرسومہ پہنچی جائیگا۔



## ضمیمہ

ضمیمہ روزگار کا نام تمام کالجس کے پائلس اور تعلیمی ادارے

صفحہ نشان	زمرہ کا نام	مجوزہ بنیادی اجرت (۳)
(۱)	(۲)	(۳)
۱	زمرہ الف	
	واردن / منیجر	۷۱۷۶۰۰
۲	زمرہ ب	
	محاسب / سوپر وائیزر / سارک ماسٹر / ہیڈ کک	۵۸۵۷۰۰
۳	زمرہ ج	
	خزانیچی - اسٹور کیپر / ایڈیٹور / ٹائپسٹ / الیکٹریشن / اسٹور کلرک / اسسٹنٹ کوک / سربراہی کرنے والا / گراؤنڈر	۵۷۱۷۰۰
۴	زمرہ د	
	چیلپر / جاول کو صاف کرنے والا / صاف کرنے والا / فینڈنگ / برائے / اسٹور ہوائے / گیس ہوائے / مالی / جابو کش / جو کیدار / اینڈر / بھنگی	۵۱۹۶۰۰

## مصارف زندگی الائنس

صنعتی مزدوروں کے لیے اقل ترین بنیادی مقررہ اجرت جو بلحاظ ۶۶۲ یونٹس (بنیادی سال ۱۹۸۲ = ۱۰۰ متواتر سلسلہ) ہر عمارتیں کی قیمت اشاریہ سے مربوط ہے مصارف زندگی الائنس کا کمشنر محال ہر چھ ماہ یعنی یکم / اپریل / یکم / اکتوبر کیلنڈر کے سال کو اعلان کریں گے۔ اس مقصد کے لئے نصف سال جو بالترتیب ڈسمبر اور جون میں ختم ہوگا ریاستی صنعتی مزدوران کی قیمت اشاریہ کے نشانات میں اوسط اضافہ کے لحاظ سے محسوب کیا جائیگا ۶۶۲ یونٹس سے زائد ہر ایک یونٹ کے اضافہ کے لئے ۸۰ پیسے (سات روپیہ اور عرفی پیسے) کا اضافہ فی یونٹ فی ماہ درج فہرست ملازمت میں احاطہ کردہ تمام ذمہ جات کو متعلقہ طبقہ کی حیثیت سے ادا کیا جائیگا۔

نوٹ:

- ۱۔ اگر ملازمت ہذا میں مامورہ کوئی ذمہ جات ملازمت چھوٹ گئے ہوں تو انہیں اس ذمہ ملازم کے لئے مقرر کردہ اقل ترین مقررہ اجرت سے کم اجرت اس ملازمت میں دی جائے گی اور ان کے مسائل ذمہ میں کام کی نوعیت کے لحاظ سے ادا نہ کی جائیگی۔
- ۲۔ یومیہ اجرت کو محسوب کرنے کے لئے مابانہ اجرتوں کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائیگا جس میں آرام کے دن کی اجرت بھی شامل رہیگی۔
- ۳۔ جہاں کام کی نوعیت یک یا دو مرد اور عورت مزدور کی صورت میں اقل مقررہ اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روانہ رکھا جائیگا۔
- ۴۔ جہاں کوئی ذمہ ملازم حقیقتاً مذکورہ بالا مقررہ اجرتوں سے زائد اجریں حاصل کرنا ہو جو یومیہ نگہنے کی بنیاد پر چھ زائد اجریں ہی ادائیگی جائے گی۔